

פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2019-2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית אלבטוף
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם **נמוכה** / בינונית / אי-עמידה
- (3) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: עבד קאדר חטיב תפקיד: מזכיר מוא"ז אלבטוף

כתובת מייל: abed.kh@batouf.org.il טלפון: 2365904-052

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 0 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): נושא שילוב אנשים עם מוגבלויות היה בתהליך למידה מול הגורמים הרלוונטיים במועצה, ועל כן בשנת 2019 טרם נעשו פעילויות משמעותיות לקידום הנושא. בנוסף, המועצה נמצאת בתוכנית הבראה שמגבילה את היכולת לגיוס כ"א חדש. משרות שגוייסו במהלך 2019 הצריכו שעות עבודה רבות, יכולות פיזיות גבוהה והתאימו לבעלי ניידות גבוהה.

(2) **משרות שאוישו בהעדפה מתקנת**
(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי
כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0

(3) **קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון**

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0

(4) **האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית**
(במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן / לא

(5) **פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)**

חיזוק הקשר ושיתוף הפעולה עם מחלקת רווחה במועצה אזורית אל בטוף.

(6) **פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):**
הדגש לקיים מיפוי בקרב תושבי המועצה עם מוגבלויות היכולים ומעוניינים להשתלב בעבודה בתחום
המועצה בהתאם לצרכים.
לבחון לעומק אילו תפקידים עתידיים להיפתח לקליטה ולנסות להתאים בין המכרזים לבעלי התפקידים.

ג. **תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020**

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה
מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-
ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) **ייעוד משרות**
מעסיק שלא עמד ביעד **חייב** לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: 3 - 4
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 3- 4
פירוט המשרות (ככל שידוע):

- ספרן בבית ספר
- עובד במתנ"ס
- עובד במרכז קשישים
- עובד תחזוקה בבניין ציבורי

המועצה מתכננת לייעד בין 3 עד 4 משרות להעסקת אנשים עם מוגבלות.

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעפה מתקנת וכיוצ"ב)

1. עריכת מיפוי כולל לאנשים עם מוגבלות ביישובי אל בטוף בנוסף ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות, חשיבה על משרות מתאימות ומקומות מונגשים.
2. ניסוח מודעת הדרושים כך שתתאים גם למועמדים עם מוגבלות, בתוכן, בעיצוב ובערוצים להגשת מועמדות.
3. בחינת קורות החיים של מועמד עם מוגבלות, תוך התייחסות למכלול הנתונים והימנעות מהשערות.
4. ביצוע ריאיון טלפוני המותאם למועמד עם מוגבלות, למשל על ידי שימוש בדרכים חלופיות (כמו דוא"ל או מסרונים, במקרה של מועמד עם מוגבלות שמיעה).
5. קיום ריאיון פנים אל פנים עם המועמד, תוך התמקדות ביכולת שלו לבצע את התפקיד ובירור ההתאמות שיידרשו לו.
6. בירור ההתאמות שיידרשו למועמד בתנאי המבחן (למשל, תוספת זמן, הקראת הוראות הבחינה), וידוא ביצוע ההתאמות מול הגורמים האחראים.
- שמירה על קשר עם המועמד לאורך התהליך ועדכנו בעל-פה ובכתב, כדי למנוע אי-הבנות והחמצת שלבי מיון.
- במקרה של החלטה שלא לקבל את המועמד: שליחת מכתב למועמד המציין את החלטתכם שלא להמשיך עמו בתהליך מסיבות הקשורות להתאמתו לתפקיד.
- במקרה של החלטה לקבל את המועמד: עדכון המועמד טלפוני ובכתב. בנוסף לכך, עדכון מנהל התיק ממרכז התמיכה ו/או גוף ההשמה והליווי השיקומי אם היו מעורבים בתהליך ההשמה. הנחיית המועמד לגבי מועד תחילת העבודה ושמירה על קשר עמו עד לקליטתו בארגון.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר נציבות שוויון, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

	מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים:
	נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

1. (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיין מונגש, ועוד)
2. קיום שיחת הכנה עם הצוות בהסכמת העובד: מתן הסבר לצוות על ההתאמות שהעובד יקבל, כדי לאפשר לו לבצע את העבודה בצורה מיטבית, ובקשת עזרתם בקליטתו החברתית והמקצועית.
3. הכשרה והדרכה: וידוא כי הדרכות לתפקיד או לארגון מותאמות לעובד, וביצוע תיאום ציפיות עם העובד לגבי הנורמות החברתיות המקובלות בארגונכם. בדיקה האם יהיה מעוניין שעובד ותיק יותר יחנך אותו בתקופת העבודה הראשונה.
4. עידוד תקשורת מכבדת, סובלנית ומקבלת באינטראקציות בינאישיות עם העובד. בהתאם לצורך, תיאום הדרכה מקצועית עבורכם ועבור הצוות בנושא מטעם המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
4. קיום שיחה עם העובד לפני קליטתו והסבר על הצפוי לו בימים הראשונים לעבודתו. אם אפשר, עריכת סיור מקדים במקום העבודה להכרת המקום והצוות.

5. במקרה שקיים גוף השמה וליווי שיקומי, המלווה את העובד: קיום שיחה משותפת ובדיקת הדרכים לסיוע בתהליך הקליטה של העובד בארגון.
6. הכנה מבעוד מועד (טרם הגעת העובד) של עמדת העבודה האישית שלו ושל ההתאמות הנדרשות לו.

ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים:
הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.
טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:
מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: *6763 | מייל: pniotnez@justice.gov.il אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

להלן רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

https://www.gov.il/he/departments/general/job_placement_entities_list

מרכז השאלת ציוד להתאמות
טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org